



A s t e a
AZIENDA SERVIZI TERRITORIO ENERGIA AMBIENTE

Insieme al servizio dell'ambiente

DETERMINAZIONE AMMINISTRATORE UNICO DEL 03/06/2022

Oggetto: Assunzioni a tempo pieno ed indeterminato di 1 unità, utilmente collocatesi nelle graduatorie finali del livello “3” del vigente CCNL, da inquadrare nell’area Raccolta, spazzamento ed attività complementari.

Premesso che:

- con verbale di assemblea del 22 aprile 2022 il sottoscritto è stato confermato amministratore unico di Astea Multiservizi srl e nel contempo ha accettato l’incarico dichiarando contestualmente l’assenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità;

Viste:

- le normative che regolano le assunzioni di personale nelle società a partecipazione pubblica e, in particolare, dell’art. 19, comma 2, del TUSP approvato con Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175, secondo cui: *“Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all’articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto [articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001](#)”*;
- le delibere dell’Assemblea dei Soci del 30/07/2018 e del 28/05/2019;
- la Legge n. 125/91 che garantisce la parità di trattamento tra uomini e donne per l’accesso al lavoro.

Considerato che:

- la scrivente società deve ottemperare al contenimento della spesa del personale entro i limiti dei corrispettivi dedotti nei contratti di servizio per il 2022;
- con determina del sottoscritto del 22.06.2020 è stato affidato alla società CS selezioni e consulenza e servizi l’incarico di organizzazione e svolgimento fino alla conclusione ovvero alla redazione della graduatoria definitiva della selezione per assunzioni a tempo pieno ed indeterminato di 7 unità da inquadrare nell’area spazzamento, raccolta dei rifiuti, manutenzioni ed attività ambientali complementari;

Insieme al servizio dell'ambiente

- le prove concorsuali si sono concluse il giorno 30 giugno 2020 ed in pari data la società incaricata ha prodotto l'esito delle prove che è stato pubblicato sul sito internet aziendale il giorno 01/07/2020 cui è seguita una successiva integrazione in data 09/07/2020 esclusivamente riferita al solo profilo professionale "J";
- in data 09/07/2020 la società incaricata ha comunicato ufficialmente la conclusione delle attività concorsuali ed ha consegnato la documentazione relativa allo svolgimento del concorso che è stata acquisita al protocollo societario n° 37-C1 del 2020;
- le graduatorie finali dei singoli profili professionali messi a concorso sono altresì consultabili sul sito societario;
- dal 1 luglio 2020 (data di pubblicazione dell'esito del concorso) ad oggi, non sono stati presentati ricorsi avverso l'esito della procedura concorsuale e che il lasso di tempo intercorso dalla pubblicazione della graduatoria, dal 1 luglio 2020 al 16 luglio 2020, con la precedente determinazione del 16/07/2020, è stato ritenuto sufficiente per poter procedere alle successive attività;
- con la precitata determinazione del sottoscritto del 16/07/2020 è stata approvata la graduatoria definitiva e contestualmente avviate le assunzioni a tempo pieno ed indeterminato dei concorrenti utilmente collocatisi nelle graduatorie finali, da inquadrare nell'area spazzamento, raccolta dei rifiuti, manutenzioni ed attività ambientali complementari.

Visti

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", applicabile alle società in house a totale partecipazione pubblica;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte della pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175 e ss. mm. ii. recante "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica;
- il CCNL di lavoro applicato da Astea Multiservizi Srl per i lavoratori;
- il Regolamento per il reclutamento del personale approvato con determinazione dell'Amministratore Unico del 07/08/2019;



Astea
AZIENDA SERVIZI TERRITORIO ENERGIA AMBIENTE

Insieme al servizio dell'ambiente

Preso atto

- dell'esito delle visite mediche pre-assuntive e del relativo giudizio di idoneità rilasciato dal medico Competente;

Ritenuto

- doversi procedere all'assunzione del candidato collocatosi in posizione utile nei singoli profili professionali a partire dalla data del 06/06/2022, per consentire le attività formative propedeutiche all'avvio delle attività lavorative, nel rispetto dalle norme sulla Sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al D. Lgs. N° 81/2008;

DETERMINA

- 1) **la premessa** è parte integrante e sostanziale del presente atto che qui si intende integralmente riportata ed approvata;
- 2) di procedere all'assunzione, a decorrere dal 06/06/2022 con contratto a tempo pieno ed indeterminato, del Sig. Masi Michele, collocatosi in posizione utile nelle graduatorie relative al livello professionale "3" del CCNL, Area spazzamento, raccolta ed attività complementari, applicato da Astea Multiservizi Srl;
- 3) **di dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- 4) di dare mandato agli uffici competenti a compiere ogni atto necessario per eseguire quanto disposto nel presente atto.

Lavello, 03 giugno 2022

L'Amministratore Unico

Dott. Francesco Muscio

ASTEA MULTISERVIZI S.R.L.
L'Amministratore Unico
Francesco Muscio